



こんにちは。

朝晩めっきり冷え込む季節となりました。

先日、久々に代々木公園ドッグランにワンコを連れて行きストレスを発散させてあげました。

昨年、駒沢公園ドッグランで大型犬3頭に追いかけて回され、怖い思いをしてから足が遠のいていたのですが、ほかの犬と遊ぶことで社会性も身につけ、ワンコも嬉しそうなので、また連れて行ってあげたいと思うこの頃です。

さて、今月のかたばみレターは、

“かたばみ興業からのお知らせ”

“緑化造園本部より”

“企業文化が社員の成長を促す”

“風邪対策に、冬でも水分補給”

となります。

かたばみ興業株式会社

村上 正幸

メールを送る

ホームページを見る

～サンプル～

Topics

<<かたばみ興業からのお知らせ>>

■「軽度認知障害(MCI)」をご存知ですか？

厚生労働省が2018年7月20日に公表した日本人の平均寿命は、男性81.09歳、女性は87.26歳で過去最高を更新しました。

誰もが健やかで長い人生を送ることができれば幸せですが、現実には様々な不安が伴います。その一つが「認知症」です。

▼「認知症」の詳細はこちら(厚生労働省HP)

⇒https://www.mhlw.go.jp/kokoro/known/disease_recog.html

認知症は65歳以上の約7人に1人と推計され、加齢とともに発症の可能性が高まります。



企業の成長は、社員の变化から 企業文化を軸に考えよう

1. レベルアップを願う経営者

経営者であれば誰だって、自社を今よりも成長させたいと常々思っているはずです。そのためには、社員にも何らかの変化が必要なのは明白です。社員がこれまでと同じことをやりながら、会社が変わり、業績が上がるということはあり得ないからです。

しかし、社員に变化を促すといっても、いったい何から手を付けたいのか、その道筋がわからず途方に